



POLONEZ BIS

*International Mobility
and Skills Training*

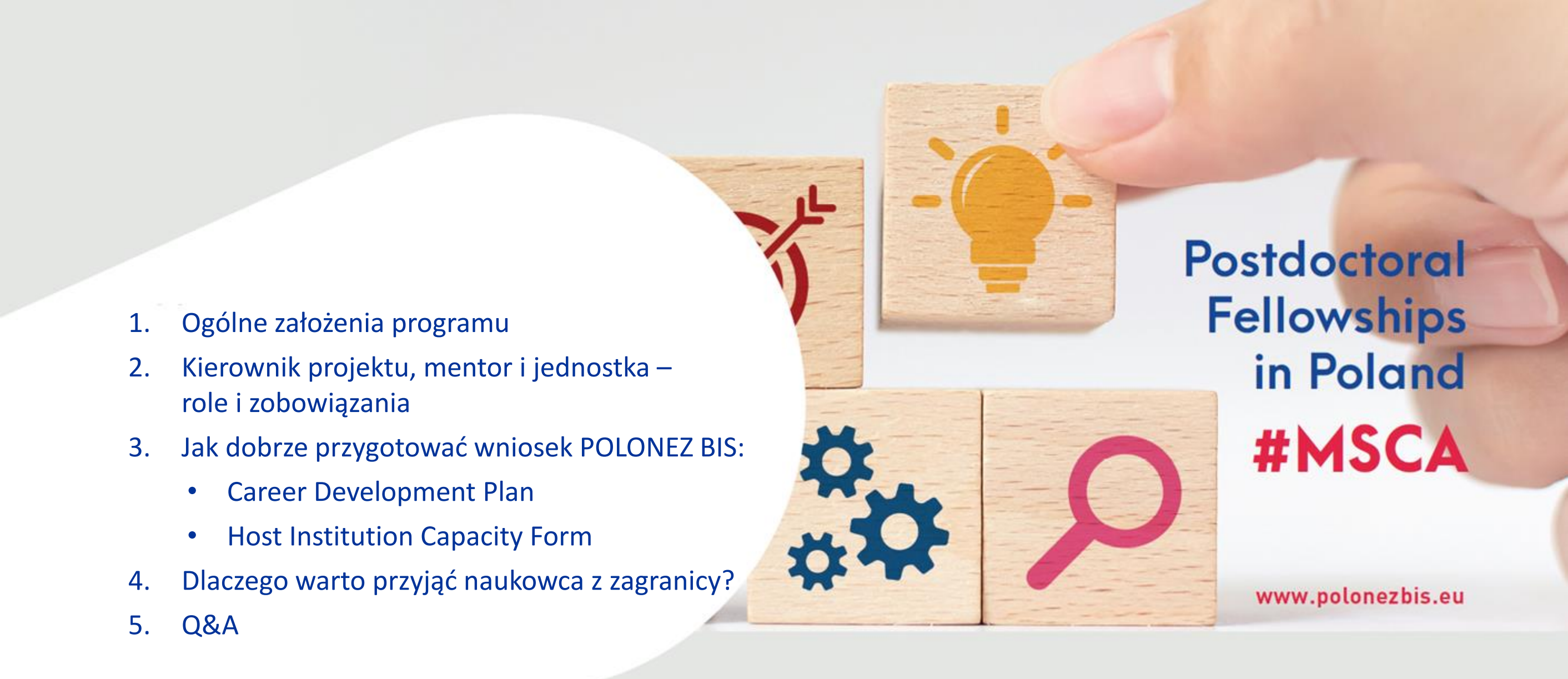
**Postdoctoral
Fellowships
in Poland**

#MSCA

www.polonezbis.eu

Jolanta Palowska, NCN

Białystok, 12.05.2022 r.

- 
1. Ogólne założenia programu
 2. Kierownik projektu, mentor i jednostka – role i zobowiązania
 3. Jak dobrze przygotować wniosek POLONEZ BIS:
 - Career Development Plan
 - Host Institution Capacity Form
 4. Dlaczego warto przyjąć naukowca z zagranicy?
 5. Q&A

Postdoctoral Fellowships in Poland

#MSCA

www.polonezbis.eu

MSCA POLONEZ BIS COFUND

Program POLONEZ BIS jest współfinansowany przez Narodowe Centrum Nauki i Komisję Europejską ze środków programu ramowego Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji „Horyzont 2020” w ramach działania „Marie Skłodowska-Curie”.

DLA KOGO?

dla naukowców/naukowczyń
na **różnych etapach kariery zawodowej**

CO?

środki finansowe na **projekty badawcze**
prowadzone przede wszystkim w Europie

NA JAKICH WARUNKACH?

wymagana **mobilność międzynarodowa**

KORZYŚCI

wszechstronny **rozwój kompetencji**
naukowców/naukowczyń

rozwój instytucji przyjmujących –
nowi badacze/badaczki tworzą nowe zespoły

wymiana wiedzy pomiędzy akademią
a sektorem pozaakademickim

praca naukowa połączona z udziałem
w różnorodnych **szkoleniach**,
w tym z umiejętności miękkich

POLONEZ BIS – plan rekrutacji





łącznie **3** konkursy – obiektywne kryteria naboru, przejrzyste procedury, ocena merytoryczna wniosków przeprowadzana przez międzynarodowych ekspertów



24-miesięczne projekty we wszystkich dziedzinach objętych 25 panelami NCN



120 doświadczonych naukowców/naukowczyń, bez ograniczeń ze względu na wiek, płeć, kraj pochodzenia, narodowość, obywatelstwo

-  wnioskodawcą w konkursie POLONEZ BIS może być osoba posiadająca obywatelstwo Federacji Rosyjskiej
-  we wniosku nie można zaplanować współpracy z rosyjskimi podmiotami, wyjazdów na konferencje, warsztaty, wizyty naukowe do rosyjskich instytucji oraz przyjazdów naukowców z Rosji

Harmonogram konkursów

Ogłoszenie konkursu

Zamknięcie naboru

Decyzje o finansowaniu

Początek realizacji projektów

Kick-off meeting

POLONEZ BIS
2

15 marca
2022 r.

15 czerwca
2022 r.

do 15 grudnia
2023 r.

1 marca lub
1 kwietnia
2023 r.

maj 2023 r.

POLONEZ BIS
3

15 września
2022 r.

15 grudnia
2022 r.

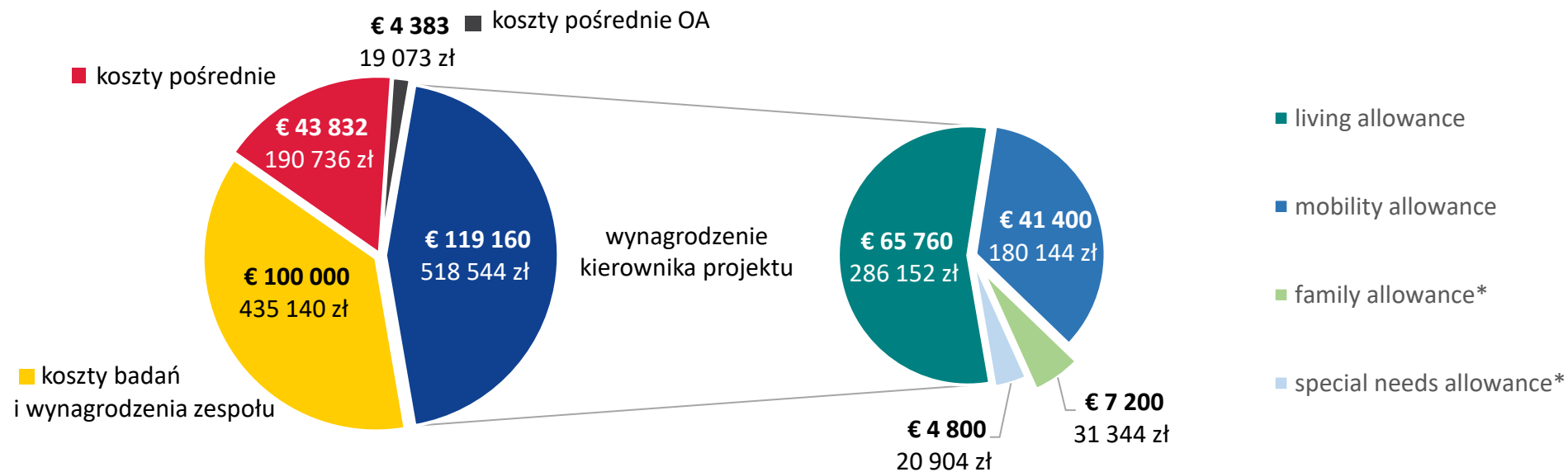
do 15 czerwca
2023 r.

1 września,
1 paźdź. lub
1 list. 2023 r.

grudzień
2023 r.

POLONEZ BIS - budżet

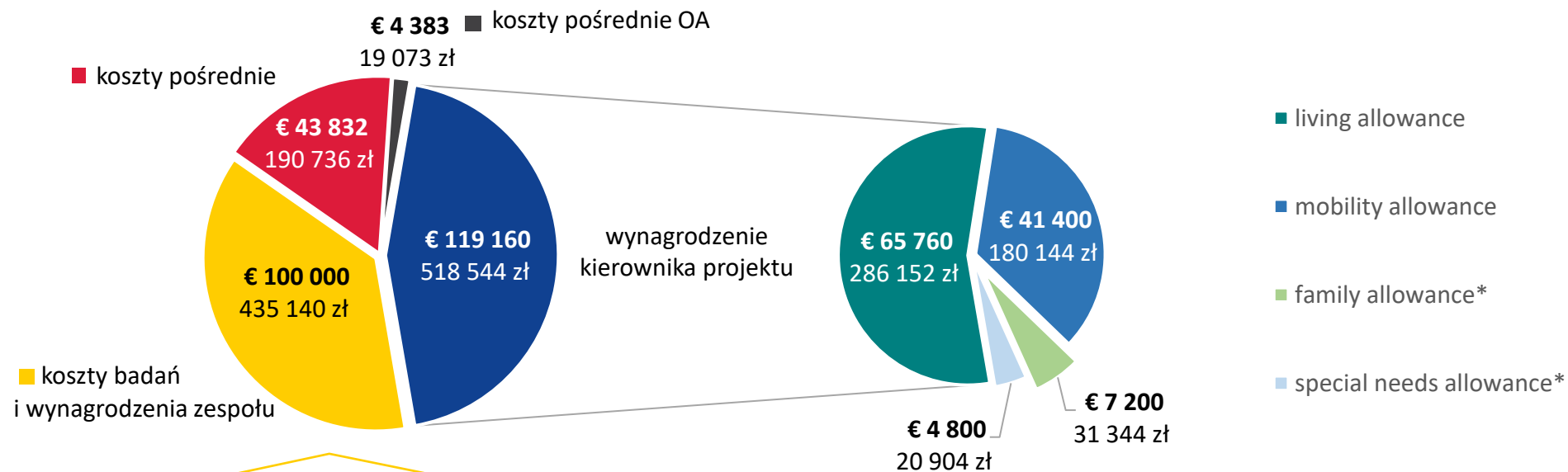
Prezentowane kwoty dotyczą całego okresu realizacji projektu, tj. 24 m-cy
 Kwoty maksymalne
 Wg obowiązującego w konkursie POLONEZ BIS 2 kursu 1 EUR = 4,3514 zł



Koszt całkowity wynagrodzeń	
POLONEZ BIS	SONATA
NCN – 232 392 zł	NCN – 320 000 zł
UE – 286 152 zł	UE – 0 zł
Koszty pośrednie pochodne od dofinansowania UE: 57 230 zł	

POLONEZ BIS - budżet

Prezentowane kwoty dotyczą całego okresu realizacji projektu, tj. 24 m-cy
 Kwoty maksymalne
 Wg obowiązującego w konkursie POLONEZ BIS 2 kursu 1 EUR = 4,3514 zł



- wynagrodzenia dodatkowe: opiekuna naukowego (limit do 2000 zł/mies.) i innych członków zespołu (bez limitu)
- możliwość przyznawania stypendiów dla studentów/doktorantów
- inne koszty bezpośrednie:
 - aparatura/sprzęt o wartości jednostkowej do 2500 EUR (10 879 zł)
 - materiały
 - wyjazdy służbowe, w tym w ramach staży międzysektorowych (*secondments*)
 - usługi obce
 - wizyty i konsultacje
 - wykonawcy zbiorowi
 - koszty promocji projektu i jego rezultatów, w tym koszt strony internetowej projektu

POLONEZ BIS – profil kierownika projektu

Doświadczenie badawcze

- dyplom potwierdzający posiadanie doktoratu lub dokumenty potwierdzające posiadanie co najmniej 4 lat doświadczenia badawczego (w tym studia doktorskie)
- przynajmniej jedna publikacja wydana lub złożona
- otwartość na pracę z opiekunem naukowym/mentorem
- nie jest wymagane wcześniejsze doświadczenie w roli PI

Mobilność, czyli otwartość na zmiany

- chęć zmiany miejsca zamieszkania na 2 lata
- suma okresów zamieszkania, zatrudnienia lub nauki w Polsce w okresie 3 lat przed ogłoszeniem konkursu nie może przekraczać 12 miesięcy


POLONEZ BIS – researchers at risk


Wspieramy naukowców i naukowczynie, których życie, wolność lub kariera naukowa są zagrożone, a także tych, którzy są zmuszeni do ucieczki lub zostali przesiedleni z powodu takich zagrożeń.

- do dopuszczalnego okresu pobytu wnioskodawcy w Polsce w okresie 3 lat przed ogłoszeniem naboru wniosków w konkursie, który standardowo wynosi maksymalnie 12 miesięcy, **nie wlicza się**
 - okresu, w którym wnioskodawca przechodził przez procedurę uchodźczą
 - okresu pobytu wnioskodawcy w Polsce, rozpoczynającego się 24 lutego 2022 r. lub później, o ile wnioskodawca jest objęty Decyzją wykonawczą Rady (UE) 2022/382 (tymczasowa ochrona dla osób uciekających z Ukrainy przed rosyjską agresją)
- oba powyższe przypadki wlicza się do przerw w karierze naukowej, co prowadzi do przedłużenia 10-letniego okresu, z którego wykazuje się publikacje naukowe

POLONEZ BIS – researchers at risk

Inne ułatwienia formalne dla wnioskodawców objętych Decyzją wykonawczą Rady (UE) 2022/382 (tymczasowa ochrona dla osób uciekających z Ukrainy przed rosyjską agresją):

 wnioskodawca, który nie ma możliwości złożenia potwierdzonych przez instytucje dokumentów poświadczających posiadanie stopnia doktora lub co najmniej 4 lat doświadczenia badawczego w pełnym wymiarze czasu pracy, może zamiast nich załączyć do wniosku listy polecające od innych naukowców

 wnioskodawca, który został zatrudniony w jednostce polskiej 24 lutego 2022 r. lub później może wnioskować o realizację projektu POLONEZ BIS 2 w tej jednostce przyjmującej.



Komisja Europejska jednoznacznie wskazała, że kryteria merytoryczne oceny wniosku nie mogą ulec zmianie

POLONEZ BIS – projekt badawczy



Wymiar naukowy

- badania podstawowe
- oryginalny i nowatorski, wychodzący poza aktualny stan badań
- potencjalny wpływ na rozwój wybranej dziedziny nauki
- plan upowszechniania rezultatów projektu w środowisku naukowym i komunikacji z interesariuszami oraz ze zwykłymi obywatelami

POLONEZ BIS – projekt badawczy

Wymiar szkoleniowy

- umożliwia rozwój zawodowy bądź wznowienie kariery zawodowej
- przyczyni się do osiągnięcia lub ugruntowania dojrzałości zawodowej wnioskodawcy
- kompetencje nabyte w trakcie realizacji projektu będą miały korzystny wpływ na perspektywy zawodowe wnioskodawcy

POLONEZ BIS – profil instytucji przyjmującej

Opiekun/Mentor

- pracownik podmiotu już w dniu ogłoszenia konkursu
- doświadczenie i dorobek naukowy adekwatny do planu badawczego oraz do etapu kariery wnioskodawcy
- doświadczenie w roli promotora lub mentora
- chęć i możliwość zaangażowania własnego czasu – mentoring, pomoc w integracji z istniejącym zespołem

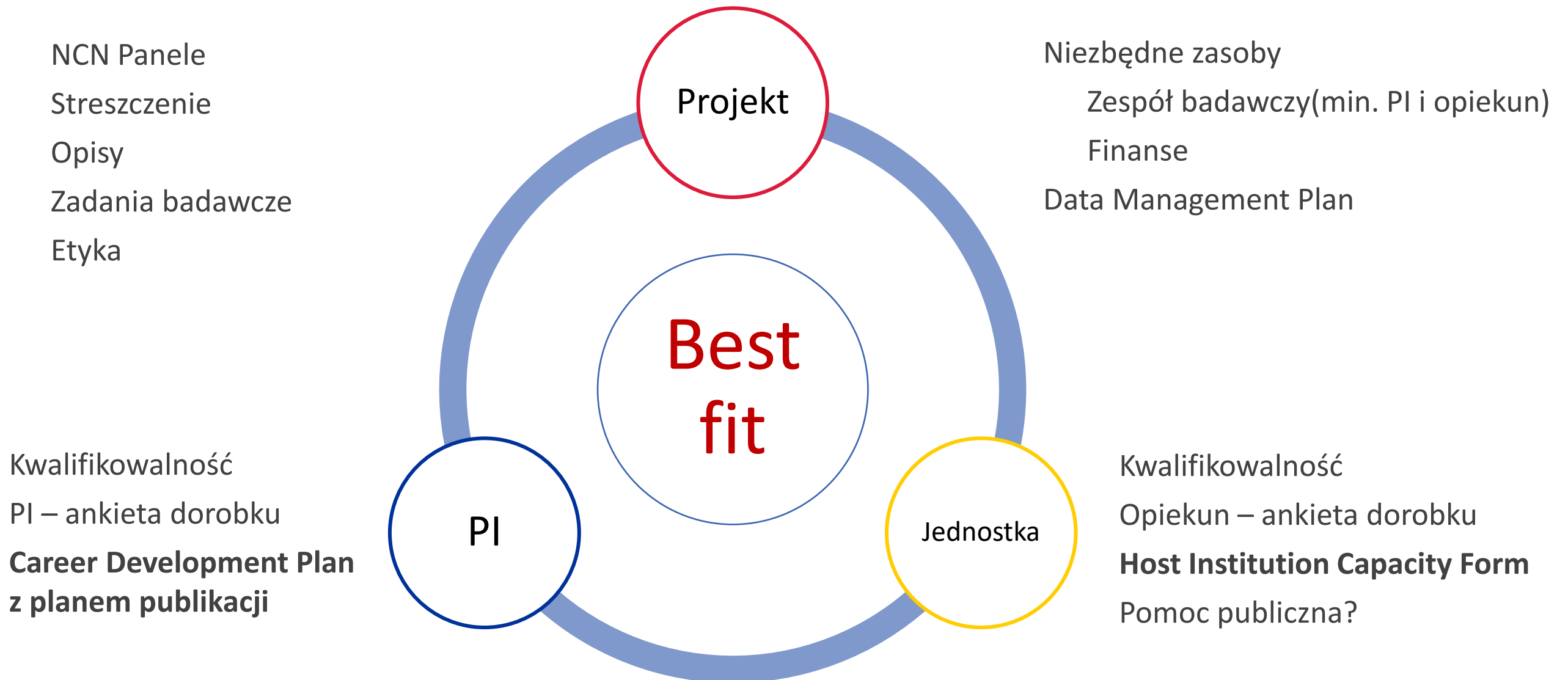
POLONEZ BIS – profil instytucji przyjmującej



Otoczenie naukowe

- infrastruktura badawcza, wyposażenie, obiekty do dyspozycji badaczy
- wsparcie w zarządzaniu projektem (dział nauki/dział projektów?)
- otwartość na udostępnienie części zasobów, zarówno materialnych (dostęp do sprzętu), finansowych (koszty pośrednie) jak i ludzkich (oddelegowanie/zatrudnienie asystenta administracyjnego)
- kontakty/współpraca z jednostkami z innych sektorów

POLONEZ BIS – części wniosku i ocena



Career Development Plan – impakt

co wiem/umiem – co chciał(a)bym wiedzieć/umieć gdy zakończę projekt

state of the art, knowledge and skills gap

Q1. doświadczenie projektowe

Q2. doświadczenie międzysektorowe

Q3. samoocena - mocne strony i obszary do rozwoju

4 zestawy umiejętności

Szczegółowe omówienie

[Guide for Applicants](#)

str. 17

Area		not applicable / I don't know	I am not yet proficient in this area	I am partially proficient in this area	I am proficient in this area	I am highly proficient in this area	I am an expert in this area
Knowledge and intellectual abilities	Research methods and technical skills in PI's field – theoretical knowledge						
	Research methods and technical skills in PI's field – practical application						
	Managing data and resources						
	Statistical analysis						
	Interpretation of data						
	Creativity/innovative thinking						
Personal Effectiveness	Networking skills						
	Continuing professional development						
	Work-life balance						
	Stress management						
	Time management						

Career Development Plan – impakt

- Q4. określenie celów krótkoterminowych w odniesieniu do samooceny z pkt 3.
- Q5. dzielenie się doświadczeniem – transfer wiedzy w odniesieniu do mocnych stron z pkt 3
- Q6. plany stażu międzysektorowego
- Q7. cele długoterminowe (*gdzie widzisz się za 5 lat?*)
- Q8 & Q9. plan upowszechniania rezultatów projektu w środowisku naukowym oraz popularyzacja nauki

Kierownik projektu i przyszły opiekun powinni wspólnie przedyskutować ten dokument – opiekun wie jakimi zasobami i możliwościami dysponuje jednostka, czy i w jakim zakresie może ułatwić realizację założonych celów.

Plan rozwoju zawodowego podlega aktualizacji, po raz pierwszy po 6 miesiącach od rozpoczęcia realizacji projektu.

Host Institution Capacity Form

zaprezentuj się z najlepszej strony – dlaczego kierownik projektu powinien wybrać nas jako jednostką przyjmującą? Informacje o opiece i jednostce, których nie da się uwzględnić w standardowej opiece dorobku badawczego.

Formularz jest odpowiedzią jednostki na plan rozwoju zawodowego

Q1. - Q8. opisz atuty jednostki nie powtarzając informacji umieszczonych w innych sekcjach wniosku

Q9. - Q12. wskaż konkretne zasoby, które jednostka udostępni aby pomóc kierownikowi projektu na czas osiągnąć założone cele naukowe i szkoleniowe

Szczegółowe
omówienie
[Guide for
Applicants](#)
str. 20

Host Institution Capacity Form

1. Has the Host Institution received the HR Excellence in Research Award from the European Commission?

YES / NO (delete as applicable)

If YES, year of award:

2. Does the Host Institution undergo national evaluation?

YES / NO (delete as applicable)

If YES, name of the evaluated unit (e.g. *relevant Faculty*):

evaluation category awarded for the period 2013-2016 (delete as applicable):

A+ (leading), A (very good), B (good), C (satisfactory)

Q1-2. Obiektywne i mierzalne kryteria oceny jednostek pod względem naukowym i warunków pracy.

- Certyfikat *HR Excellence in Research* potwierdza spełnianie wymagań Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych.

Gwarancja:

- przygotowania podmiotu do wszechstronnej opieki nad wnioskodawcą,
- przejrzystości procesów administracyjnych
- pomocy merytorycznej i finansowej przy realizacji projektu.

- Wynik ewaluacji za okres 2013-2016 ułatwia wnioskodawcom oraz ekspertom z zagranicy ocenić rangę naukową jednostki na tle innych jednostek z Polski.

Host Institution Capacity Form

For questions 3-8 below, please refer to the collaborating unit where the applicant will actually work, not to the Host Institution as a whole.

3. General description of activities and expertise including research focus or research topic(s).
.....
4. Role and profile of key person(s).
Describe the qualifications of the key person(s) including supervisory / mentoring experience. Do not repeat information already included in the Mentor's academic and research track.
.....
5. Previous and current involvement in research and training programmes.
Indicate up to 3 relevant EU, national or international research and training actions/projects in which the collaborating unit has participated and/or is currently participating (title, source of funding).
.....
6. Relevant publications and/or research/innovation products.
Describe important research achievements from the last 5 years including a list of the most important publications, patents, other.
.....
7. Other relevant achievements (optional).
.....
8. Have you hosted POLONEZ Fellows or MSCA IF Fellows before? If so, when?
.....

Q3-8. Możliwość przedstawienia perspektywy konkretnej podjednostki, laboratorium, pracowni, grupy badawczej

- element komplementarny w stosunku do innych sekcji wniosku
- należy unikać powielania informacji podanych już w ankiecie dorobku badawczego Opiekuna (np. projekty, publikacje)
- można podać informacje o dorobku innych kluczowych pracowników podjednostki
- można podać informacje o osiągnięciach innych niż naukowe

Host Institution Capacity Form

For questions 9-12 below, please indicate which facilities or benefits are offered at the level of the collaborating unit and which at the level of the Host Institution.

9. Significant infrastructure.

Describe key research facilities, infrastructure and equipment the Host Institution will make available to the Applicant (Principal Investigator).

.....

10. Hosting arrangements.

Describe the research environment, existing networks and international cooperation, additional training and career development options the Host Institution offers to the applicant (Principal Investigator) for training, transfer of knowledge and integration with the existing team.

.....

11. Intersectoral secondments options¹ (optional).

Does the Host Institution cooperate with any partner institutions suitable for intersectoral secondment? What additional knowledge, skill or insights can they offer?

.....

12. Other benefits (optional).

List additional benefits the Host Institution will provide for the recruited experienced researcher and/or their family, other than guaranteed by Labour Law or listed in the POLONEZ BIS call text.

.....

Q9-12. Możliwość prezentacji wsparcia technicznego i zarządczego dla wnioskodawcy, oferty szkoleniowej lub pracowniczej

- infrastruktura badawcza
- ścieżki rozwoju zawodowego/kursy
- współpraca z innymi jednostkami,
- współpraca międzysektorowa – możliwość wsparcia przy poszukiwaniu miejsca stażu (opcja)
- dodatkowe świadczenia dla pracowników jednostki (opcja)

POLONEZ BIS – wsparcie NCN

- dokumentacja konkursowa po polsku i angielsku
<https://www.ncn.gov.pl/ogloszenia/konkursy/polonez-bis2>
<https://www.ncn.gov.pl/en/ogloszenia/konkursy/polonez-bis2>
- Partner Search Tool
<https://polonezbis.eu/en/partner-search-tool/>
- Przewodnik dla instytucji oraz wnioskodawców,
nagrania z webinarium
<https://polonezbis.eu/en/media/>
- networking i szkolenie z zakresu mentoringu dla kierowników i ich opiekunów – kick-off meetings
- szkolenia z umiejętności miękkich (bezkosztowo)
- pomoc w doborze miejsca/jednostki na staż międzysektorowy
- help-desk
polonez@ncn.gov.pl

Dziękuję za uwagę

www.polonezbis.eu

polonez@ncn.gov.pl

<https://www.linkedin.com/company/polonez-bis/>



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under Marie Skłodowska-Curie grant agreement no 945339

