



Załącznik nr 2 do uchwały Rady NCN nr 61/2022 z dnia 9 czerwca 2022 r. w sprawie listu otwartego dotyczącego zasad zatrudniania doświadczonych naukowców w grantach Narodowego Centrum Nauki.

**STANOWISKO RADY NARODOWEGO CENTRUM NAUKI  
W SPRAWIE ZASAD ZATRUDNIANIA DOŚWIADCZONYCH NAUKOWCÓW  
W GRANTACH NARODOWEGO CENTRUM NAUKI**

W odpowiedzi na postulaty uwzględnione w liście otwartym w sprawie zasad zatrudniania doświadczonych naukowców (powyżej 7 lat od uzyskania stopnia doktora) w grantach finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki, Rada NCN podtrzymuje słuszność wprowadzenia w 2020 r. nowego pełnoetatowego stanowiska badacza (*senior researchera*) w projektach finansowanych w ramach konkursów OPUS i MAESTRO.

Rada NCN nie podziela przedstawionej w liście argumentacji, że obowiązujące w konkursach zasady zatrudniania na tego typu stanowiskach mocno ograniczają zatrudnianie doświadczonych naukowców i dyskryminują ich dostęp do pracy. W opinii Rady NCN granty Narodowego Centrum Nauki nie są jedyną możliwością kształtowania ścieżki kariery naukowej badaczy i nie powinny być głównym instrumentem prowadzonej polityki kadrowej. Stanowisko badacza zostało utworzone w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań projektowych, a udział doświadczonych uczonych zwiększa szanse na sukces naukowy ambitnych pomysłów. Kierownik projektu powinien wiedzieć, jakich wykwalifikowanych specjalistów potrzebuje do realizacji zadań w projekcie oraz jakie umiejętności i doświadczenie są wymagane od poszczególnych członków zespołu wykonawców. Dlatego też celowo wprowadzony został wymóg przedstawiania we wniosku CV osoby planowanej do zatrudnienia na stanowisku badacza. Dzięki temu eksperci mogą ocenić, czy utworzenie takiego stanowiska jest zasadne i czy wskazana osoba posiada odpowiedni dorobek, unikalne kompetencje i specjalistyczne kwalifikacje, niezbędne do realizacji zaplanowanych w projekcie badań. Wprowadzenie wymogu przeprowadzania otwartych konkursów na zatrudnienie na stanowisku badacza mogłoby spowodować, że stanowiska takie byłyby planowane w bardzo wielu wnioskach składanych w konkursach OPUS i MAESTRO, po to, aby zdobywać dodatkowe fundusze na etaty. Konsekwencje finansowe takiego rozwiązania mogłyby więc być trudne do zrealizowania przy ograniczonych możliwościach budżetowych NCN. Taka sytuacja oznaczałaby również wyższy średni koszt projektu badawczego, co ostatecznie wiązałoby się z niepożądanym skutkiem obniżenia współczynnika sukcesu w tych konkursach. Z tych samych powodów członkowie Rady NCN nie wyrazili także aprobaty dla drugiego postulatu petycji, dotyczącego wprowadzenia zasady, zgodnie z którą wynagrodzenie na tym stanowisku byłoby w pełni finansowane przez Narodowe Centrum Nauki. Również ewentualna zmiana proporcji takiego współfinansowania, na rzecz zmniejszenia udziału środków własnych podmiotu realizującego grant w dofinansowaniu tego stanowiska, stwarzałyby ryzyko zbyt częstego, i nadmiarowego w stosunku do potrzeb projektu, planowania stanowiska badacza (*senior researchera*). Zwracamy też uwagę, że przy ustalaniu warunków przeprowadzania konkursów na projekty badawcze, Rada NCN ma pełne prawo do określania zasad przyznawania środków finansowych w ramach konkursów. Dodatkowe wymagania, jakie należy spełnić do zatrudniania osób na stanowiskach finansowanych przez NCN, służyć mają wzmocnieniu zespołów badawczych wykwalifikowanymi specjalistami,



którzy będą gwarantem realizacji projektów na najwyższym poziomie. W naszej opinii, obowiązujące w NCN regulacje nie są niezgodne z ogólnymi zasadami i wymaganiami opisanymi w Europejskiej Karcie Naukowca.

Odnosząc się do postulatu zniesienia kryterium mobilności zagranicznej wymaganego do spełnienia przez osobę planowaną do zatrudnienia na stanowisku badacza, zwracamy uwagę, że od początku funkcjonowania Narodowego Centrum Nauki stawiamy sobie za cel zwiększanie mobilności młodych uczonych. W naszej opinii mobilność wzbogaca doświadczenie oraz potencjał badawczy zespołów naukowych, sprzyjając prowadzeniu nowoczesnych i innowacyjnych badań. Zgadzamy się jednocześnie z argumentacją wskazującą na trudności w spełnieniu tego wymogu, w szczególności przez kobiety, których sytuacja związana z wychowaniem potomstwa utrudnia, opóźnia, a często uniemożliwia podjęcie decyzji związanych z wyjazdami na staże zagraniczne. Dlatego też Rada NCN przychyliła się do przedstawionej w liście propozycji zniesienia tego kryterium. Nowe zasady zatrudniania na stanowisku badacza (*senior researchera*) w konkursach OPUS i MAESTRO finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki będą obowiązywać już od 15 czerwca br.

Prof. dr hab. Jacek Kuźnicki  
Przewodniczący Rady  
Narodowego Centrum Nauki