



Rada
Narodowego Centrum Nauki
KR.0003.120.2024

UCHWAŁA NR 120/2024

RADY NARODOWEGO CENTRUM NAUKI

z dnia 12 grudnia 2024 r.

**w sprawie rekomendacji zmian w wewnętrznej polityce
równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi oraz korupcji
w Narodowym Centrum Nauki**

§ 1

Na podstawie art. 17 ust. 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki (tj. Dz. U. 2023 r. poz. 153), Rada Narodowego Centrum Nauki uznaje, że:

- 1) Elementem oceny merytorycznej wykonania zadań przez Dyrektora NCN, jego zastępców oraz przez Koordynatorów Dyscyplin NCN powinno być istnienie efektywnego systemu identyfikacji i ochrony przestrzegania zasad etycznych przez pracowników Centrum.
- 2) Kluczowym instrumentem wskazanego w ust. 1 systemu jest Zarządzenie nr 54/2022 Dyrektora Narodowego Centrum Nauki w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej polityki równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi oraz korupcji w Narodowym Centrum Nauki z dnia 2 września 2022 r. i załącznik nr 1 do tego zarządzenia zmieniony Zarządzeniem nr 51/2024 Dyrektora Narodowego Centrum Nauki z dnia 13 listopada 2024 r.

§ 2

Rada Narodowego Centrum Nauki stwierdza, że sformułowane w § 2. Zasady etyczne, ust. 11 i 13 załącznika nr 1 przykłady zabronionych lub podlegających ograniczeniom działań pracownika pozostawiają wątpliwości lub możliwości stanowiące potencjalne zagrożenie dla bezstronności procedur i wizerunku Narodowego Centrum Nauki.

§ 3

Rada Narodowego Centrum Nauki rekomenduje Dyrektorowi NCN:

- 1) uzupełnienie § 2. Zasady etyczne, ust. 11 załącznika nr 1 do zarządzenia nr 51/2024 poprzez dodanie po punkcie d) następujących postanowień:
 - e) nie uczestniczy w żadnej formie w przygotowaniu i realizacji projektów badawczych, które w jakiegokolwiek fazie są bezpośrednio lub pośrednio oceniane przy udziale NCN;



- f) nie jest autorem lub współautorem publikacji, co do których wskazano, że powstały w całości lub części w ramach projektów finansowanych przez NCN, których ocenę przeprowadzono w okresie zatrudnienia pracownika w Narodowym Centrum Nauki.
- 2) zmianę § 2 ust. 13 załącznika nr 1 do zarządzenia nr 54/2024 poprzez nadanie mu brzmienia: „Pracownik zamierzający publikować naukowo lub zamierzający uczestniczyć czynnie w konferencjach naukowych, zobowiązany jest powiadomić przed tym faktem swojego bezpośredniego przełożonego i Dyrektora. Publikowanie naukowo lub czynne uczestnictwo w konferencjach przedstawiających wyniki przedsięwzięć finansowanych lub współfinansowanych przez Centrum wyłonionych w ramach konkursów, których ocenę przeprowadzono przed zatrudnieniem pracownika w Centrum, w szczególności projektów badawczych, staży po uzyskaniu stopnia naukowego doktora i stypendiów doktorskich, staży w zagranicznych zespołach naukowych realizujących granty ERC, innych działań naukowych finansowanych przez Centrum w związku z realizacją ustawowych zadań, komponentów badawczych projektów finansowanych w ramach programów ogłoszonych przez inne instytucje finansujące naukę oraz projektów badawczych finansowanych w ramach Programu Badania Podstawowe finansowanego z Mechanizmu Finansowego EOG na lata 2014-2021 i Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021 oraz działań realizowanych w ramach Funduszu Współpracy Dwustronnej w ramach Mechanizmu Finansowego EOG na lata 2014-2021 i Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021 lub w których Centrum uczestniczyło lub uczestniczy pośrednio lub bezpośrednio w procesie oceny wniosków (zwane dalej: przedsięwzięcia) a wymaga uzyskania uprzedniej zgody Dyrektora”.

Prof. dr hab. n. med. Anetta Undas
Przewodnicząca Rady
Narodowego Centrum Nauki
/– podpisano cyfrowo/